

## דוח שכר שווה לעובדת ולעובד

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תיקון מס' 6, התש"ף - 2020, דוח פומבי לשנת 2021

בהתאם לסעיף 66 (ג) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו - 1996, נדרשת החברה לערוך ניתוח של שכר העובדים והעובדות, בהתאם לפילוחים המתאימים לאופי ההעסקה.

בכדי לבחון את פערי השכר בין נשים לגברים. במסגרת זו, החברה פילחה את עובדיה ל-17 קבוצות, על פי דרגה, אזור גאוגרפי וסוג העסקה.

בדיווח מוצגות שלוש רמות שכר: שכר קובע לפיצויים, שכר ברוטו ושכר ברוטו בצירוף הפקדות מעסיק.

פערי השכר המוצגים בניתוח להלן מושפעים מנתונים משתנים שונים, כגון: סוג הפעילות המלון וגודלו, היקף עבודה בשעות נוספות ותשלום עמלות מכירת ותמריצים.

### דוח שכר פומבי שווה לעובדת ולעובד לפי נתוני שכר של 2021 :

| אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה מלאה |           |                   | אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה חלקית |           |                   | אחוזי הפער החודשי הממוצע בין עובדים לעובדות במשרה כלל העובדים |           |                   | מדרג |
|--|-----------|-------------------|---|-----------|-------------------|---|-----------|-------------------|------|
| שכר ברוטו + הפקדות                                     | שכר ברוטו | שכר קבוע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות                                      | שכר ברוטו | שכר קבוע לפיצויים | שכר ברוטו + הפקדות  | שכר ברוטו | שכר קבוע לפיצויים |      |
| 1.18   | -0.08     | 11.36             |   |           |                   | 11.56   | 11.56     | 12.14             | 1    |
| 8.48   | 7.45      | 8.72              | -4.99   | -5.92     | -4.32             | -0.47   | -0.47     | 1.12              | 2    |
| -14.94   | -15.2     | -12.72            | -25.19  | -27.01    | -3.85             | -22.43  | -22.43    | -5.13             | 3    |
| -19.76   | -20.84    | -9.68             | -12.84  | -10.33    | -0.18             | -10.88  | -10.88    | -0.5              | 4    |
| 0  | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 5    |
| 0  | 0         | 0                 | -6.87   | -7.51     | 6.6               | -4.59   | -4.59     | 6.6               | 6    |
| 0  | 0         | 0                 | 2.83  | 3.31      | -15.81            | 2.1   | 2.1       | -15.87            | 7    |
| -8.67  | -12.67    | -22.24            | 2.65  | 3.85      | -6.05             | 3.41  | 3.41      | -6.46             | 8    |
| -7.65  | -4.37     | 3.74              | -9.04   | -6.83     | -3.71             | -6.69   | -6.69     | -3.27             | 9    |
| 2.34   | -4.96     | -4.63             | -5.2  | -5.2      | 1.61              | -5.22   | -5.22     | 1.42              | 10   |
| 0  | 0         | 0                 | -5.22   | -5.62     | -3.89             | -5.71   | -5.71     | -3.97             | 11   |
| 0  | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 12   |
| -6.76  | -7.02     | -7.32             | -19.99  | -19.2     | -21.73            | -11.64  | -11.64    | -12.22            | 13   |
| 0  | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 14   |
| 37   | 43        | 8.5               | 0   | 0         | 0                 | 35.02   | 40.82     | 5.25              | 15   |
| 31.19  | 30.12     | 21.75             |   |           |                   | 17.97   | 17.26     | 9.23              | 16   |
| 0  | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 0   | 0         | 0                 | 17   |

\*\*\* נתונים במינוס מבטאים פער לטובת הגברים, בהתאמה נתונים בפלוס מבטאים פער לטובת הנשים \*\* הפערים בקבוצה 7 נובעים מתשלומי תוספות וותק ועמלות מכירה אישיות, בנטרול תוספות הוותק ועמלות המכירה אין פערי שכר בין גברים לנשים. \*\*\* בקבוצות 1, 15 אין עובדים המועסקים בחלקיות משרה \*\*\* בקבוצות 12, 14 מורכבת מגברים בלבד \*\*\*\* בקבוצה 17 מורכבת מנשים בלבד \*\*\*\* בקבוצה 3, 4 הפערים בחלקם נובעים משנות וותק

| אחוז העובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה<br>במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר בהתייחסות לפי מין : |        |        |
|---|--------|--------|
| קטגוריה   | עובדים | עובדות |
| 1   | 66.67  | 42.86  |
| 2   | 63.19  | 60.75  |
| 3   | 80     | 81.11  |
| 4   | 56.45  | 63.95  |
| 5   | 55.74  | 0      |
| 6   | 66.67  | 49.06  |
| 7   | 63.16  | 62.68  |
| 8   | 53.59  | 73.01  |
| 9   | 61.76  | 69     |
| 10  | 66.12  | 62.46  |
| 11  | 67.14  | 66.15  |
| 12  | 40     | 0      |
| 13  | 50     | 50     |
| 14  | 65.38  | 0      |
| 15  | 40     | 0      |
| 16  | 62.5   | 66.67  |
| 17  | 0      | 40     |

לא מועסקים בחברה עובדים אשר משולמת להם השלמת הכנסה מכח הסכם או הסדר